// FŐ KEVEZMÉNYEZETTEK

// A PROGRAM PARTNEREI

// RÉSZTVEVŐ INTÉZMÉNYEK

Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava Republike Hrvatske, Inšpektorat rada/A Horvát Köztársaság Szociális és Munkaügyi Minisztériuma, Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale/Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg/Közférában Dolgozók Szövetségi Foglalkoztatásának Munkaügyi Felügyelő Bizottsága, Munkaügyi és Szociális Párbeszéd (Belgium), Federazione Italiana Lavoratori Legno Edili e Affini/Olasz Faipari Munkások Szövetsége, European Trade Union Institute/Európai Szakszervezeti Intézet (Belgium), Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti/A Szlovén Köztársaság Munkaügyi, Családügyi, Szociális Ügyek, és Esélyegyenlőségi Minisztériuma, Asociația pentru Dialog, Ocupare și Migrație CONECT/CONECT, Foglalkoztatási, Párbeszéd és Migrációs Szövetség (Románia)

ELÉRHETŐSÉG

Projektmenedzser: Kristina Toplak (ktoplak@zrc-sazu.si)
E-mail: poosh@zrc-sazu.si

ZRC SAZU - Szlovén Tudományos és Művészeti Akadémia Tudományos Kutatóközpontja,
Novi trg 2, SI-1000 Ljubljana

Telefon: +386 (0)1/470–64–85
Fax: +386 (0)1/425–78–02

Honlap: http://www.zrc-sazu.si/

Kommunikációs tisztviselő: Mihaela Aioanei (mihaela.aioanei@dri.snspa.ro)

A program A foglalkoztatás és a szociális innováció európai programjától "EaSI" (2014-2020) kapott pénzügyi támogatást. További információt a következő honlapon talál: http://ec.europa.eu/social/easi

Az ebben a dokumentumban közölt információk nem feltétlenül tükrözik az Európai Bizottság álláspontját.

Funded by the European Union

POOSH
Occupational Safety and Health of Posted Workers

POOSH

Munkahelyi biztonság és a kiküldetésben lévő munkavállalók egészsége: A megfelelő munkahelyi állapotok biztosítását és a munkavállalók egészségét érintő, már létező és jövőbeli kihívások leírása a veszélyesnek számító szektorokban

POOSH - Munkahelyi biztonság és a kiküldetésben lévő munkavállalók egészsége

2017. január 1. - 2018. december 31

A kiküldött munkavállalók munkahelyi biztonságát és egészségét a 96/71/EK irányelv 3. cikke szabályozza a munkavállalók szolgáltatások nyújtása keretében történő kiküldetéséről, és elválaszthatatlanul kapcsolódik a tisztességes munkaerő / munkakörülmények biztosításához. A kiküldött munkavállaló olyan munkavállaló, aki korlátozott időtartamra a szokásos munkavégzés szerinti tagállamtól eltérő tagállam területén folytatja munkáját (a 96/71 / EK irányelv 2. cikke). A legtöbb esetben súlyos jogsértések társulnak a alulfizetés, a túlzott munkaidő, a pihenőidő hiánya, a megelőző intézkedések hiánya, a társadalombiztosítási és egészségbiztosítási előírások be nem tartása, valamint a kulturális szempontból, valamint az etnikailag sokszínű munkaterületek. Ez elkerülhetetlenül a munkahelyi balesetek gyakoribb előfordulásához vezet, különösen a magas kockázatú és veszélyes ágazatokban. Rövid és hosszú távú hatásokkal (pl. kiégés, fogyatékosság, krónikus állapot) lehet számolni a kiküldött munkavállalók egészségére nézve.

PROJEKT CÉLJAI

- A munkahelyi biztonsággal és a kiküldött munkavállalók élet- és munkakörülményeivel foglalkozó nemzeti illetékes testületek, szociális partnerek és nem kormányzati szervezetek közötti transznacionális együttműködés erősítése a bevált gyakorlatok cseréje, a tapasztalatok megosztása, a lehetséges további együttműködési formák megvitatása, az IMI- rendszeren keresztüli együttműködés javítása. Elősegítik a többoldalú kezdeményezéseket, amelyek jobb nyomon követést, és a munkajog megsértése elleni fellépést eredményeznek. Ezen kívül politikai ajánlásokat dolgoznak ki.
- A kiküldött munkavállalók munkahelyi biztonságával, és a tisztességes munkakörülményekkel kapcsolatos információkhoz való hozzáférés javítása.
- Átfogó kutatás végzése a kiküldött munkavállalók OSHrelált sebezhetőségeiről és a projektben érintett kilenc uniós országban a szabályozási védelemről. A kutatócsoport összegyűjti és rendszere sen felülvizsgálja az EU-ban a kiküldött munkavállalók munkakörülményeiről és munkahelyi biztonságáról szóló meglévő forrásokat.

CÉLCSOPORTOK

- Hatóságok / közigazgatások: minisztériumok, munkaügyi felügyeletek
- Szociális partnerek: szakszervezetek, munkáltatói egyesületek, egyéni munkáltatók.
- Kiküldött dolgozók.
- Egyéb érdekeltek: nem kormányzati szervezetek, nemzeti egészségbiztosítási hatóságok, kutatóközpontok / kutatóintézetek.

PROJEKT TEVÉKENYSÉGEK

- A projekt tevékenységek középpontjában a kiküldetésben részt vevő munkavállalók hiányosan vizsgált, alulreprezentált és rosszul kezelt kérdései állnak.
- Míg a jelenlegi kutatási és politikailag orientált kezdeményezések általában olyan kérdésekre összpontosítanak, mint az adóelkerülés, a kitalált üzenetek, a szociális juttatásokkal kapcsolatos csalások, az IMI-rendszeren keresztül az illetékes nemzeti hatóságok között, addig a vonatkozó irányelvek megsértése esetén történő együttműködés és információcsere során felmerülő kihívások, ezen kívül a tisztességes munkakörülmények biztosítására, a munkahelyi biztonságra és egészségvédelemre, az egészséggel kapcsolatos kockázatok értékelésére, a megelőző intézkedésekre és a nyomon követésre is jobban kell figyelni.

VÁRHATÓ EREDMÉNYEK

- Együttműködés: 1 transznacionális konferencia, 3 közös látogatás, 1 kerekasztal beszélgetés, 4 projekttalálkozó, 5 nemzeti képzési és kapacitásépítő műhely.
- Információmegosztó tevékenységek: OSH e-megfigyelőközpont, online információcsere-platform, oktatási és információs anyagok 11 nyelven, 4 figyelemfelkeltő médiaesemény.
- Kutatás: 9 nemzeti esettanulmány és összehasonlító zárójelentés, 5 tudományos cikk.