// WIODĄCY PARTNER PROJEKTU

// INNI PARTNERZY

// INSTUTUCJE TOWARZYSZĄCE

Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava – Inspektorat rada/ Ministère du travail et du système des pensions de la République de Croatie (Croatie), Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg/Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale/Inspection du travail du Service public fédéral Emploi Travail et Concertation sociale (Belgique), Federazione Italiana Lavoratori Legno Edili e Affini/Fédération italienne des travailleurs du bois, du bâtiment, des industries extractives et assimilées (Italie), European Trade Union Institute/Institut européen des syndicats (Belgique), Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti/Ministère du travail, de la famille, des affaires sociales et de l'égalité des chances de la République de Slovénie (Slovénie), Asociatia pentru Dialog, Ocupare si Migratie CONECT/CONECT Association pour l'emploi, le dialogue et les migrations (Roumanie)

KONTAKT

Kierownik projektu: dr Kristina Toplak (ktoplak@zrc-sazu.si)
Adres e-mail: poosh@zrc-sazu.si

ZRC SAZU - Centrum Naukowe w Słoweńskiej Akademii Nauk i Sztuki,
Novi trg 2, SI-1000 Ljubljana

Nr tel.: +386 (0)1/470–64–85
Fax: +386 (0)1/425–78–02

Strona internetowa: http://www.zrc-sazu.si/

Osoba do kontaktu: dr Mihaela Aionei (mihaela.aioanei@dri.snspa.ro)

Ta publikacja otrzymała wsparcie finansowe z Europejskiego programu na rzecz zatrudnienia i innowacji społecznych „EaSI" (2014-2020). W celu uzyskania dalszych informacji prosimy o kontakt: http://ec.europa.eu/social/easi.

Treść powyższej publikacji niekoniecznie odzwierciedla oficjalne stanowisko Komisji Europejskiej.

Funded by the European Union

POOSH
Occupational Safety and Health of Posted Workers

POOSH

Bezpieczeństwo i higiena pracy pracowników delegowanych:

Przedstawienie istniejących i przyszłych wyzwań dla zapewniania godnych warunków pracy i dobrego samopoczucia pracowników w niebezpiecznych sektorach

POOSH - Bezpieczeństwo i higiena pracy pracowników delegowanych

1 stycznia 2017 r. – 31 grudnia 2018 r.

Bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP) pracowników delegowanych jest uregulowane art. 3. dyrektywy 96/71/WE dotyczącym pracowników delegowanych do dostarczenia usług i jest nierozerwalnie związane z zapewnieniem godnych warunków pracy. "Pracownik delegowany" oznacza pracownika, który przez ograniczony okres wykonuje swoją pracę na terytorium innego Państwa Członkowskiego, niż państwa, w którym zwyczajowo pracuje (art. 2 dyrektywy 96/71/WE).
W większości przypadków poważne naruszenie przepisów BHP idzie w parze z zaniżonymi pensjami, nadmiernym czasem pracy, brakiem okresu odpoczynku, brakiem środków zapobiegawczych, nieprzestrzeganiem przepisów związanych z ubezpieczeniami społecznymi i zdrowotnymi oraz niedocenianiem wyzwań dotyczących BHP w kulturowo i etnicznie zróżnicowanych miejscach pracy. To nieuchronnie prowadzi do znacznego rozpowszechnienia wypadków związanych z pracą, szczególnie w niebezpiecznych sektorach, które mogą mieć krótko- lub długoterminowe skutki na zdrowiu pracowników delegowanych, tzn. wypalenie zawodowe, kalectwo, przewlekłe schorzenia.

CELE PROJEKTU

- Poprawienie współpracy międzynarodowej między właściwymi organami krajowymi, partnerami społecznymi, organizacjami pozarządowymi związanymi z BHP i warunkami pracy pracowników delegowanych w celu wymiany doświadczeń z praktyk; dyskusja na temat możliwych form dalszej współpracy; polepszenie współpracy przez system wymiany informacji na rynku wewnętrznym (IMI); wsparcie wielostronnej inicjatywy prowadzącej do lepszej kontroli i reakcji na naruszenie prawa pracy oraz do rozwinięcia zaleceń politycznych.
- Polepszenie dostępu do informacji o godnych warunkach pracy i BHP pracowników delegowanych.
- Realizacja kompleksowych badań na temat BHP pracowników delegowanych i ochrony prawnej w dziewięciu krajach Unii Europejskiej objętych projektem. Zespół badawczy zbierze i usystematyzuje istniejące źródła informacji na temat warunków pracy pracowników delegowanych w Unii Europejskiej.

GRUPY DOCELOWE

- Władze publiczne/administracja publiczna: ministerstwa, Państwowa Inspekcja Pracy
- Partnerzy socjalni: związki zawodowe, organizacje pracodawców, indywidualni pracodawcy
- Pracownicy delegowani
- Inni interesariusze: organizacje pozarządowe, państwowe ubezpieczenia zdrowotne

DZIAŁALNOŚCI PROJEKTOWE

- Działania projektowe skupiają się na niedopracowanych i mało rozpowszechnionych kwestiach związanych z warunkami pracy i BHP pracowników delegowanych.
- Obecne inicjatywy związane z badaniami i zasadami postępowan ia mają tendencje do skupiania się na kwestiach takich jak unikanie podatków, fikcyjne delegowanie, oszustwa społeczne, wyzwania w nawiązywaniu współpracy i dzieleniu informacji dotyczących naruszenia istotnych zarządzeń między organami państwowymi i systemem IMI. Więcej uwagi powinno zostać poświęcone także zabezpieczeniu godnych warunków pracy, bezpieczeństwu i higienie pracy, ocenie zagrożeń dotyczących zdrowia, środkom zapobiegawczym i kontroli.

OCZEKIWANE REZULTATY

- Współpraca: 1 konferencja międzynarodowa, 3 wspólne wizyty, 1 spotkanie przy okrągłym stole, 4 spotkania projektowe, 5 spotkań krajowych/warsztatów budowania zdolności produkcyjnej.
- Działalność w celu wymiany informacji: e-obserwatorium BHP, platforma udostępniania informacji online, materiały informacy jne i edukacyjne w 11 językach, 4 wydarzenia medialne zwiększające świadomość społeczną.
- 9 badań krajowych i porównawcze sprawozdanie końcowe, 5 artykułów naukowych.