

// BENEFICIAR PRINCIPAL



// CO-BENEFICIAR



Universit 
Ca' Foscari
Venezia



ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII
POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE

Universit t
Rostock



Traditio et Innovatio

// INSTITUȚII ASOCIATE

Ministerul Muncii și al Sistemului de Pensii al Republicii Croația (Croația), Inspectoratul pentru Muncă al Serviciului Public Federal pentru Ocupare, Muncă și Dialog Social (Belgia), Federația Lucrătorilor în Construcții, Lemn și Materiale de Construcții din Italia (Italia), Institutul Sindical European (Belgia), Ministerul Muncii, Familiei, Afacerilor Sociale și Egalității de Șanse al Republicii Slovenia (Slovenia), Asociația pentru Dialog, Ocupare și Migrație CONECT (România)

CONTACT

Manager de proiect: Dr. Kristina Toplak (ktoplak@zrc-sazu.si)
E-mail: poosh@zrc-sazu.si

Centrul de Cercetare Științifică al Academiei Slovene de Științe și Arte (ZRC SAZU),
Novi trg 2, SI-1000 Ljubljana

Telefon: +386 (0)1/470-64-85
Fax: +386 (0)1/425-78-02

Website: <http://www.zrc-sazu.si/>

Responsabil comunicare: Dr. Mihaela Aioanei (mihaela.aioanei@dri.snsa.ro)

Această publicație a primit sprijin financiar din partea Programul Uniunii Europene pentru Ocuparea Forței de Muncă și Inovare Socială „EaSI” (2014-2020). Pentru informații suplimentare, vă rugăm să consultați: <http://ec.europa.eu/social/easi>

Informațiile conținute în această publicație nu reflectă în mod necesar poziția oficială a Comisiei Europene.



Finanțat de
Uniunea Europeană



POOSH

Sănătatea și Securitatea în Muncă pentru Lucrătorii Detașați:
descrierea provocărilor actuale și viitoare în asigurarea unor condiții de muncă
decente și bunăstării lucrătorilor în sectoarele periculoase

POOSH - Sănătatea și Securitatea în Muncă pentru Lucrătorii Detașați

1 ianuarie 2017 – 31 decembrie 2018

Domeniul Sănătate și Securitate în Muncă (SSM) pentru lucrătorii detașați este reglementat de articolul 3 din Directiva 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în scopul prestării de servicii și este inextricabil legat de asigurarea de condiții decente de muncă/lucru. Lucrătorul detașat este un lucrător care, pentru o perioadă limitată, efectuează munca pe teritoriul unui alt stat membru decât statul în care își desfășoară activitatea în mod normal (articolul 2 din Directiva 96/71/CE). În majoritatea cazurilor, încălcările grave în materie de SSM sunt strâns legate de remunerații sub limita acceptabilă, program de lucru excesiv, lipsa perioadelor de odihnă, lipsa măsurilor preventive, nerespectarea reglementărilor referitoare la securitatea socială și asigurările de sănătate și subestimarea provocărilor legate de SSM în spații de lucru diverse din punct de vedere cultural și etnic. Acest lucru conduce în mod inevitabil la o prevalență mai ridicată a accidentelor legate de muncă, în special în sectoarele periculoase, cu risc ridicat, și poate avea efecte pe termen scurt și pe termen lung (de ex. epuizare, dizabilitati, afecțiuni cronice) asupra stării de sănătate a lucrătorilor detașați.



OBIECTIVELE PROIECTULUI

- // Consolidarea cooperării transnaționale între organismele naționale competente, partenerii sociali și ONG-uri preocupate de SSM și condițiile de muncă/lucru ale lucrătorilor detașați, cu scopul de a face schimb de bune practici și experiență, de a discuta forme posibile de cooperare în viitor, de a ameliora cooperarea prin intermediul sistemului IMI, de a facilita inițiative multilaterale care să conducă la o mai bună monitorizare și un răspuns mai bun la încălcarea drepturilor lucrătorilor și de a dezvolta recomandări de politici.
- // Îmbunătățirea accesului la informații privind condițiile decente de muncă/lucru și SSM pentru lucrătorii detașați.
- // Furnizarea de cercetări cuprinzătoare asupra vulnerabilităților legate de SSM ale lucrătorilor detașați și a protecției reglementate în nouă țări UE acoperite în cadrul proiectului. De asemenea, echipa de cercetare va colecta și va analiza sistematic sursele existente privind condițiile de muncă/lucru și SSM pentru lucrătorii detașați în UE.



GRUPURILE-ȚINTĂ

- // Autorități/administrații publice: ministere, inspectorate de muncă.
- // Parteneri sociali: sindicate, asociații de angajatori, angajatori individuali.
- // Angajați detașați.
- // Alte părți interesate: organizații neguvernamentale, autorități din domeniul asigurărilor naționale de sănătate, think-tankuri/institute de cercetare.



ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI

- // Activitățile proiectului se concentrează asupra problemei condițiilor de muncă/lucru și SSM pentru lucrătorii detașați, o problemă insuficient cercetată, insuficient adusă în atenția publicului și abordată greșit.
- // În timp ce inițiativele actuale de cercetare și dezvoltare de politici tind să se concentreze pe probleme cum ar fi evitarea taxării, detașările fictive, fraudele privind ajutoarele sociale și provocările în stabilirea cooperării și schimbului de informații privind încălcările directivelor aplicabile între autoritățile naționale competente prin sistemul IMI, mai multă atenție ar trebui acordată, de asemenea, asigurării condițiilor de lucru decente, securității și sănătății în muncă, evaluării riscurilor legate de sănătate, măsurilor de prevenire și monitorizării.



REZULTATELE AȘTEPTATE

- // Cooperare: 1 conferință transnațională, 3 vizite comune, 1 masă rotundă, 4 reuniuni în cadrul proiectului, 5 ateliere naționale de instruire/dezvoltare de capacități
- // Activități legate de schimbul de informații: e-observatorul SSM, platformă online pentru schimbul de informații, materiale educaționale și de informare în 11 limbi, 4 evenimente media de conștientizare/sensibilizare
- // Cercetare: 9 studii de caz naționale și un raport final comparativ, 5 articole științifice