



Accidentele de muncă NU au granițe!

Rămâi în siguranță și sănătos atunci când ești detașat la muncă în străinătate

Ghid de buzunar pentru anagajatori

Acest ghid de buzunar furnizează informații importante pentru angajatori, agenții de plasare a forței de muncă și alți furnizori de servicii de muncă, cu privire la responsabilitățile lor față de lucrătorii detașați în ceea ce privește aspecte legate de sănătate și securitate.

REGULI ȘI NORME DE URMAT

Dacă detașați lucrători pentru a presta o activitate temporară într-un alt Stat Membru al UE, drepturile și normele în vigoare din țara respectivă se vor aplica serviciilor furnizate. Acestea includ și normele privind sănătatea și securitatea în muncă.

ASPECTE CE TREBUIE LUATE ÎN CONSIDERARE

- // Înainte de detașare, familiarizați-vă atât dvs., cât și lucrătorii dvs., cu riscurile asociate furnizării de servicii în mediul de lucru în care îi veți trimite
- // Asigurați-vă că fiecare lucrător a efectuat stagiul obligatoriu de instruire pentru sănătate și securitate în muncă
- // Oferiți lucrătorilor instrucțiuni privind normele de sănătate și securitate în muncă din țara în care vor presta serviciile – folosirea limbii materne și a unor materiale audiovizuale

- // Asigurați-vă că lucrătorii au trecut examenul medical și că au beneficiat și de un alt tip de instruire necesară în țara în care vor presta serviciile
- // Verificați dacă calificările lucrătorilor corespund cu cele necesare în țara în care aceștia vor presta servicii
- // Întrebați firma care face angajarea în legătură cu echipamentul de protecție necesar și cine este responsabil de furnizarea acestuia
- // Asigurați-vă că lucrătorii au întotdeauna la dispoziție echipamentul de protecție obligatoriu
- // Discutați cu lucrătorii despre posibilele bariere lingvistice și despre cum le puteți depăși
- // Instruiți lucrătorii cu privire la pașii ce trebuie făcuți în cazul unui accident și la documentele de raportare a accidentului
- // Asigurați-vă că lucrătorii au condiții de locuire acceptabile
- // Consultați-vă cu lucrătorii și încurajați-i să participe la discuțiile referitoare la toate problemele legate de sănătate și securitate în muncă
- // Luați în considerare riscurile specifice ale grupurilor vulnerabile (ex.: femei însărcinate, minori, etc)

Pentru mai multe informații despre îndatoririle dvs. privind normele de sănătate și securitate în muncă, consultați legislația națională a țării în care se va desfășura detașarea și accesați site-ul oficial al Agenției Europene pentru Sănătate și Securitate în Muncă (EU OSHA, <https://osha.europa.eu>).

Rețineți că acceptarea normelor de sănătate și securitate în muncă poate avea un efect pe termen lung asupra sănătății și bunăstării lucrătorilor și familiilor acestora. Acest lucru poate reduce accidentele și poate avea o influență pozitivă asupra afacerii dvs.

www.poosh.eu



Această publicație a primit sprijin financiar din partea Programul Uniunii Europene pentru Ocuparea Forței de Muncă și Inovare Socială „EaSI” (2014-2020). Pentru informații suplimentare, vă rugăm să consultați: <http://ec.europa.eu/social/easi>. Informațiile conținute în această publicație nu reflectă în mod necesar poziția oficială a Comisiei Europene.