



## Les accidents du travail ignorent les frontières !

Assurez la sécurité et la santé des travailleurs détachés à l'étranger

Guide de poche pour employeurs

Cette guide de poche offre des informations essentielles pour les employeurs, agences de placement et autres fournisseurs de main-d'œuvre sur leurs responsabilités à l'égard des travailleurs détachés par rapport aux questions de sécurité et de santé.

### REGLES ET REGLEMENTS A SUIVRE

Si vous détachez des travailleurs vers un autre pays de l'UE pour un service temporaire, les droits et règlements en vigueur dans ce pays où les services sont fournis s'appliquent. Ça inclut les règlements sur la sécurité et la santé au travail.

### POINTS A CONSIDERER

- // Avant du détachement, familiarisez-vous et vos travailleurs avec les risques associés à la prestation de services dans l'espace de travail où vous les envoyez.
- // Assurez-vous que chaque travailleur a reçu la formation obligatoire concernant la santé et la sécurité.
- // Fournissez aux travailleurs des lignes directrices sur les réglementations de santé et de sécurité du pays où ils fourniront les services - utilisez la langue maternelle des travailleurs et des moyens audiovisuels.

- // Assurez-vous que les travailleurs passent un examen médical et qu'ils ont reçu la formation requise par le pays où ils fourniront services.
- // Vérifiez si les qualifications professionnelles des travailleurs sont compatibles avec celles requises dans le pays où ils fourniront services.
- // Informez-vous auprès de l'embauteur quel équipement de protection est nécessaire et qui est chargé de le fournir.
- // Assurez-vous que les travailleurs ont tout l'équipement de protection nécessaire à leur disposition.
- // Examinez avec les travailleurs les possibles barrières linguistiques et des façons de les surmonter.
- // Apprenez aux travailleurs les étapes à suivre en cas d'accident et comment consigner les détails de l'accident.
- // Assurez-vous que les conditions de logement des travailleurs sont acceptables.
- // Consultez les travailleurs et encouragez-les à participer aux débats sur la sécurité et la santé au travail.
- // Considérez les risques spécifiques liés aux groupes vulnérables (p. ex. femmes enceintes, mineurs, etc.).

Pour plus d'informations sur vos devoirs par rapport aux exigences de sécurité et de santé, consultez la législation nationale du pays où vous détachez les travailleurs et visitez le site officiel de l'Agence européenne pour la santé et la sécurité au travail (EU-OSHA, <https://osha.europa.eu>).

*Gardez à l'esprit que reconnaître les règlements de sécurité et de santé peut avoir des effets à long terme sur la santé et le bien-être de vos travailleurs et leurs familles. Il peut réduire les accidents et il peut avoir un impact positif sur votre entreprise.*

[www.poosh.eu](http://www.poosh.eu)



Cette publication a reçu l'appui financier du Programme de l'UE pour l'emploi et l'innovation sociale "EaSI" (2014-2020). Pour d'autres renseignements, veuillez consulter <http://ec.europa.eu/social/easi>  
Les renseignements figurant dans le présent rapport ne reflètent pas nécessairement la position officielle de la Commission européenne.