



## Nezgode na radu NEMAJU granica!

Osigurajte sigurnost i zdravlje radnicima upućenim u inozemstvo

Džepni vodič za poslodavce

Džepni vodič nudi poslodavcima ključne informacije glede sigurnosti i zdravlja upućenih radnika na rad u inozemstvo.

### ZAKONODAVNI OKVIR

Ako radnike uputite na privremeni rad u drugu zemlju EU, primjenjuju se pravila i propisi zemlje u kojoj ćete pružati usluge. To se također odnosi i na propise s područja sigurnosti i zdravlja na radu.

### VAŽNI SAVJETI

- // prije upućivanja upoznajte sebe i radnike s rizicima na radnom mjestu u inozemstvu
- // svakom radniku osigurajte obvezno osposobljavanje iz sigurnosti i zdravlja na radu
- // radnike upoznajte s propisima o sigurnosti i zdravlju na radu koji su na snazi u zemlji u kojoj će raditi – koristite njihov materinji jezik i audiovizualni materijal
- // radnicima osigurajte liječnički pregled i druga osposobljavanja potrebna za rad u inozemstvu

- // uprovjerite ispunjavaju li stručne kvalifikacije radnika zahtijevane stručne kvalifikacije u zemlji u kojoj će raditi
- // kod naručitelja usluge provjerite koja će zaštitna oprema radniku trebati i tko će opremu osigurati
- // pobrinite se da radnicima uvijek bude osigurana obvezna zaštitna oprema
- // razgovarajte s radnicima o mogućim jezičnim preprekama i načinima njihova nadvladavanja
- // poučite radnike kako postupati u slučaju nezgode i kako je dokumentirati
- // osigurajte radnicima odgovarajuće životne uvjete
- // potaknite radnike na rasprave s vama o svim pitanjima povezanim sa sigurnošću i zdravljem na radu
- // uvažavajte specifične rizike povezane s ranjivim skupinama (npr. trudnice, maloljetnici itd.)

**Više informacija** o vašim obvezama glede sigurnosti i zdravlja na radu možete pronaći u nacionalnim zakonodavstvima zemalja u koje ćete radnike uputiti. Također posjetite službenu internetsku stranicu Europske agencije za sigurnost i zdravlje na radu (EU-OSHA, <https://osha.europa.eu>).

*Uvažavanje propisa o zdravlju i sigurnosti na radu dugotrajno utječe na zdravlje i dobro raspoloženje radnika i njihovih obitelji. Smanjuje broj nezgoda i pozitivno utječe na vaše poslovanje.*

[www.poosh.eu](http://www.poosh.eu)



Ova publikacija dobila je financijsku potporu iz Programa Europske unije za zapošljavanje i socijalne inovacije (EaSI) 2014–2020. Dodatne informacije dostupne su na: <http://ec.europa.eu/social/easi>. Europska komisija i osobe koje djeluju u njezino ime nisu odgovorne za uporabu podataka sadržanih u ovoj publikaciji.