



Gli incidenti sul lavoro **NON** conoscono confini!

Garantite la sicurezza e la salute quando distaccate i vostri dipendenti per lavorare all'estero

Breve guida per i datori di lavoro

Questa breve guida fornisce informazioni essenziali ai datori di lavoro, alle agenzie per il lavoro e ad altri servizi di fornitura di manodopera relativamente alle loro responsabilità nei confronti dei lavoratori distaccati per quanto riguarda la salute e la sicurezza.

LEGGI E REGOLAMENTI DA SEGUIRE

Se state distaccando dei lavoratori in un altro paese dell'UE per svolgere un servizio temporaneo, si applicano i diritti e i regolamenti in vigore nel paese in cui fornirete i servizi, incluse le norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

COSA TENERE IN CONSIDERAZIONE

- // prima del distacco, sia voi che i vostri dipendenti prendete confidenza con i rischi connessi alla fornitura di servizi nel luogo di lavoro in cui avverrà il distacco
- // assicuratevi che ogni lavoratore abbia ricevuto la formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza
- // fornite ai lavoratori le linee guida sulle norme in materia di salute e sicurezza in vigore nel paese in cui forniranno i servizi – fornite informazioni nella lingua madre dei lavoratori e attraverso materiali audiovisivi

- // assicuratevi che i lavoratori abbiano superato il controllo medico e abbiano ricevuto la formazione richiesta nel paese in cui forniranno i propri servizi
- // verificate se le qualifiche professionali dei lavoratori sono compatibili con quelle richieste nel paese in cui forniranno servizi
- // chiedete alla società che impiega i vostri dipendenti che tipo di equipaggiamento protettivo è necessario e chi ha la responsabilità di fornirlo
- // assicuratevi che i lavoratori abbiano sempre a disposizione tutti i dispositivi di protezione obbligatori
- // parlate con i lavoratori delle possibili barriere linguistiche e dei modi per superarle
- // istruite i lavoratori sulle misure da adottare in caso di incidente e su come documentare l'incidente accaduto
- // assicuratevi che le condizioni di alloggio dei lavoratori siano accettabili
- // consultate i lavoratori e incoraggiateli a prendere parte alle discussioni su tutte le questioni relative alla sicurezza e alla salute sul lavoro
- // prendete in considerazione rischi specifici relativi a gruppi vulnerabili (ad esempio donne in gravidanza, minori, ecc.)

Per **maggiori informazioni** sui vostri doveri in materia di sicurezza e salute, consultate la legislazione nazionale del paese in cui state distaccando e visitate il sito web ufficiale dell'Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro (EU-OSHA, <https://osha.europa.eu>).

Ricordatevi che applicare le norme in materia di salute e sicurezza può avere effetti a lungo termine per la salute e il benessere dei vostri lavoratori e delle loro famiglie. Riduce gli incidenti e può avere una ricaduta positiva sulla vostra azienda.

www.poosh.eu



Questa pubblicazione ha ricevuto un sostegno finanziario dal Programma dell'Unione europea per l'occupazione e l'innovazione sociale "EaSI" (2014-2020). Per ulteriori informazioni, consultare: <http://ec.europa.eu/social/easi>

Le informazioni contenute in questa pubblicazione non riflettono necessariamente la posizione ufficiale della Commissione europea.