



Wypadki przy pracy nie znają granic!

Zadbaj o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników oddelegowanych do pracy zagranicą

Kieszonkowy przewodnik dla pracodawców

Niniejszy przewodnik zawiera najważniejsze informacje na temat obowiązków pracodawców, agencji zatrudnienia i innych organów zatrudniających do pracy fizycznej wobec delegowanych pracowników w zakresie ich zdrowia i bezpieczeństwa.

JAKICH ZASAD I PRZEPISÓW NALEŻY PRZESTRZEGAĆ

Jeśli delegujesz pracowników do tymczasowej pracy w innym kraju Unii Europejskiej, obowiązują wówczas prawa i przepisy kraju, w którym świadczona jest usługa, w tym przepisy BHP.

O CZYM NALEŻY PAMIĘTAĆ

- // przed oddelegowaniem pracowników zapoznaj się z zagrożeniami związanymi ze świadczeniem usługi w miejscu pracy, do którego delegujesz pracowników, oraz poinformuj ich o tych zagrożeniach,
- // tak aby każdy pracownik otrzymał obowiązkowe szkolenie w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa
- // udziel pracownikom wskazówek na temat przepisów BHP w kraju, do którego zostaną oddelegowani – należy używać języka ojczystego pracowników i materiału audiowizualnego
- // zadbaj o to, by pracownicy przeszli badania lekarskie i otrzymali

wszelkie szkolenia wymagane przez kraj, w którym będą świadczyć usługi

- // upewnij się, że kwalifikacje zawodowe pracowników są zgodne z wymogami kraju, w którym pracownicy będą świadczyć usługi
- // dowiedz się u zleceniodawcy, jakiego rodzaju wyposażenie ochronne jest potrzebne i kto powinien je zapewnić
- // zadbaj o to, by pracownicy zawsze mieli do dyspozycji obowiązkowe wyposażenie ochronne
- // omów z pracownikami potencjalne bariery językowe i sposoby na ich przezwyciężenie
- // poinstruj pracowników w kwestii kroków, jakie należy poczynić w razie wypadku i udokumentuj zgłoszony wypadek
- // zadbaj o to, by pracownicy mieszkali w godnych warunkach
- // rozmawiaj z pracownikami i zachęcaj ich do zabierania głosu w dyskusjach na temat wszelkich kwestii związanych z bezpieczeństwem i zdrowiem w pracy
- // weź pod uwagę zagrożenia, na które narażone są niektóre grupy (na przykład kobiety w ciąży, osoby nieletnie itd.)

Więcej informacji na temat Twoich obowiązków w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa znajdziesz w przepisach obowiązujących w kraju, do którego delegujesz pracowników lub na stronie internetowej Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA, <https://osha.europa.eu>).

Pamiętaj, że przestrzeganie przepisów w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa może mieć długotrwały wpływ na zdrowie i samopoczucie twoich pracowników i ich rodzin. Przestrzeganie przepisów może zmniejszyć liczbę wypadków i przynieść pozytywne skutki dla twojej firmy.

www.poosh.eu



Niniejsza publikacja otrzymała wsparcie finansowe w ramach Europejskiego programu na rzecz zatrudnienia i innowacji społecznych "EaSI" (2014-2020) Więcej informacji znajdziesz na stronie: <http://ec.europa.eu/social/easi>
Informacje zawarte w tej publikacji niekoniecznie odzwierciedlają oficjalne stanowisko Komisji Europejskiej.