



Arbeitsunfälle kennen **KEINE** Grenzen!

Gewährleisten Sie Sicherheit und Gesundheit Ihrer entsandten MitarbeiterInnen

Taschenführer für Arbeitgeber

Dieser Taschenführer fasst die wichtigsten Informationen und Verpflichtungen gegenüber entsandten ArbeitnehmerInnen in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit für ArbeitgeberInnen, Arbeitsagenturen und anderen ArbeitsvermittlerInnen zusammen.

ZU BEFOLGENDE REGELN UND VORSCHRIFTEN

Wenn Sie ArbeitnehmerInnen in ein anderes EU-Land entsenden, um eine temporäre Dienstleistung zu erbringen, gelten die Rechte und Vorschriften jenes Landes, in dem Sie die Dienstleistungen erbringen. Dazu gehören auch Regelungen zu Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz.

BEACHTEN SIE FOLGENDE PUNKTE

- // Machen Sie sich und Ihre MitarbeiterInnen vor der Entsendung mit den Risiken am Arbeitsplatz im Zielland vertraut
- // Stellen Sie sicher, dass Ihre entsandten ArbeitnehmerInnen ein obligatorisches Sicherheits- und Gesundheitstraining erhalten haben
- // Informieren Sie Ihre ArbeitnehmerInnen über Sicherheits- und Gesundheitsvorschriften in jenem Land, in dem die Dienstleistungen erbracht werden – verwenden Sie die Muttersprache der ArbeitnehmerInnen oder anderes audiovisuelles Material
- // Stellen Sie sicher, dass die ArbeitnehmerInnen eine ärztliche Untersuchung absolviert haben und alle notwendigen Unterweisungen

erhalten haben, die in dem Land erforderlich sind, in dem sie Dienstleistungen erbringen

- // Prüfen Sie, ob die beruflichen Qualifikationen der ArbeitnehmerInnen mit den Anforderungen in dem Land vereinbar sind, in dem sie Dienstleistungen erbringen
- // Erkundigen Sie sich bei der Einstellungsfirma, welche persönliche Schutzausrüstung benötigt wird und wer dafür verantwortlich ist
- // Stellen Sie sicher, dass die ArbeiterInnen immer über die erforderliche persönliche Schutzausrüstung verfügen
- // Besprechen Sie mögliche Sprachbarrieren und Wege, sie zu überwinden mit Ihren ArbeiterInnen
- // Informieren Sie Ihre ArbeiterInnen über die Schritte im Falle eines Unfalls und wie der Unfall zu dokumentieren/melden ist
- // Stellen Sie sicher, dass die Wohnbedingungen der ArbeitnehmerInnen ausreichend sind
- // Beraten Sie die ArbeitnehmerInnen und ermutigen Sie sie, an Diskussionen über alle Fragen in Bezug auf Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz teilzunehmen
- // Berücksichtigen Sie besondere Risiken bei gefährdeten Gruppen (z.B. schwangere Frauen, Minderjährige, usw.)

Weitere Informationen zu Ihren Pflichten in Bezug auf Sicherheits- und Gesundheitserfordernisse finden Sie in den nationalen Rechtsvorschriften des Landes, in das Sie Ihre ArbeitnehmerInnen entsenden, sowie auf der offiziellen Website der Europäische Agentur für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz (EU-OSHA, <https://osha.europa.eu>).

Beachten Sie, dass die Anerkennung von Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften langfristige Auswirkungen auf das Gesundheits- und Wohlbefinden Ihrer ArbeitnehmerInnen und ihrer Familien haben kann. Es kann Unfälle verringern und einen positiven Einfluss auf Ihr Geschäft haben!

www.poosh.eu



Diese Publikation wurde vom Programm der Europäischen Union für Beschäftigung und Soziale Innovation "EaSI" (2014-2020) finanziell gefördert. Weitere Informationen finden Sie unter: <http://ec.europa.eu/social/easi>. Die in dieser Publikation enthaltenen Informationen geben nicht notwendigerweise offizielle Standpunkte der Europäischen Kommission wieder.